

CAMINEMOS HACIA LA HUELGA INDEFENIDA:

Este curso no se acaba si no hablamos de nuestro salario, los ratios y la burocracia agobiante

Consell
Sindical
Obrer



El profesorado está harto: 25 años perdiendo poder adquisitivo.

Desde el CSO queremos gritar bien fuerte lo que todo el sector público piensa: ¡estamos hartas! Llevamos un cuarto de siglo soportando una pérdida salarial sin precedentes que ha desmoronado nuestro poder adquisitivo.

Las cifras del desastre:

- IPC acumulado 2000-2025: +78,70%
- Salario de las administraciones públicas (AAPP) acumulado 2000-2025: +39,23%
- Pérdida de salario real: -39,48%

Mientras el coste de la vida casi ha duplicado los precios, nuestros sueldos han crecido menos de la mitad. Esto significa que hoy cobramos lo mismo que en 2012, pero pagando precios de 2025.

- Los convenios colectivos del sector privado por poco lograron mantener la paridad salarial, con una pérdida de sólo -2,75% en estos 25 años. Es decir, los trabajadores del sector privado cobran hoy casi lo mismo que en 2000 en términos reales, mientras que nosotros hemos perdido casi el 40% de nuestro poder de compra.

Esto no es crisis, esto es estrategia:

- Estrategia de precarización de los servicios públicos
- Estrategia de desinversión en trabajador@s esenciales
- Estrategia de desmantelamiento del Estado del Bienestar: el dinero de la guerra tiene que salir de algún sitio.

ANY	IPC ANUAL	% AUGMENT AAPP	%EVOLUCIÓ CONVENIS EMPRESA	% IPC ANUAL	% AUGMENT AAPP	%EVOLUCIÓ CONVENIS PRIVATS
2000	4	2	3,09	100,00%	100,00%	100,00%
2001	2,71	2	3,5	104,00%	102,00%	103,09%
2002	4	2	3,14	106,82%	104,04%	106,70%
2003	2,6	2	3,48	111,09%	106,12%	110,05%
2004	3,23	2	3,17	113,98%	108,24%	113,88%
2005	3,74	2	3,17	117,66%	110,41%	117,49%
2006	2,67	2	3,29	122,06%	112,62%	121,21%
2007	4,22	2	3,14	125,32%	114,87%	125,20%
2008	1,43	2	3,6	130,61%	117,17%	129,13%
2009	0,79	2	2,25	132,48%	119,51%	133,78%
2010	2,99	-5	1,48	133,52%	121,90%	136,79%
2011	2,38	0	1,98	137,52%	115,80%	138,81%
2012	2,87	0	1	140,79%	115,80%	141,56%
2013	0,25	0	0,53	144,83%	115,80%	142,98%
2014	-1,04	0	0,5	145,19%	115,80%	143,74%
2015	0,02	0	0,69	143,68%	115,80%	144,46%
2016	1,57	1	0,99	143,71%	115,80%	145,45%
2017	1,11	1	1,44	145,97%	116,96%	146,89%
2018	1,18	1,75	1,72	147,59%	118,13%	149,01%
2019	0,79	2,5	2,24	149,33%	120,20%	151,57%
2020	-0,53	2	1,75	150,51%	123,20%	154,97%
2021	6,55	0,9	1,47	149,71%	125,67%	157,68%
2022	5,7	3,5	3,13	159,52%	126,80%	160,00%
2023	3,1	3,5	3,46	168,61%	131,24%	165,00%
2024	2,8	2,5	3,07	173,84%	135,83%	170,71%
2025				178,70%	139,23%	175,95%
TOTAL INCREMENT				78,70%	39,23%	75,95%
DIFERÈNCIA					39,48%	2,75%

EXIGIMOS:

Recuperación progresiva del 39,48% de pérdida salarial

Cláusula de revisión salarial automática con el IPC real

Igualdad con el sector privado en mantenimiento del poder adquisitivo

Fin inmediato de la discriminación salarial de los empleados públicos

No pedimos regalos. Exigimos lo nuestro: el poder de compra que nos han robado durante 25 años.

La próxima vez que alguien cuestione nuestra lucha, muéstrele estas cifras: somos uno de los sectores más castigados económicamente de los últimos 25 años.

Nuestra propuesta: Una estrategia escalonada e inteligente para ganar



Desde CSO planteamos un plan de lucha concreto y realista diseñado para acumular fuerzas y llegar al final de curso en condiciones de victoria:

FASE 0 (en adelante hasta marzo/abril): acumulación de fuerzas

Crear asambleas de profesorado en cada centro y que se agrupen en las asambleas comarcales de centro. Desde estas asambleas organizar tanto ruido como podamos: pegar pancartas, realizar cierres en los centros, repartos de octavillas, visitas a los centros vecinos que no tengan asamblea de centro, entrevistas en los diarios y en las TV locales y del PV.... Un proceso de acumulación de fuerza que paralelamente cree un sistema de centro, donde están presentes todas las compañeras y compañeros.

FASE 1 (Marzo/Abril): Inicio de la presión

Convocatoria de una huelga de 24 horas como aviso y primera muestra de fuerza, siempre que la Conselleria siga sin negociar de verdad.

FASE 2 (A las dos/tres semanas): Escalada coordinada

Huelga por sectores durante toda una semana, con un solo día de pérdida salarial para cada uno:

- **Lunes: Educación Infantil y Primaria.**
- **Martes: Secundaria.**
- **Miércoles: Formación Profesional.**
- **Jueves: Conservatorios y Escuelas Oficiales de Idiomas.**

Esta acción, masiva y coordinada, paralizaría la enseñanza pública durante una semana con un coste salarial mínimo para el profesorado, maximizando el impacto.

FASE 3 (Final de Mayo): La batalla decisiva

Si con ello no se negocian nuestras reivindicaciones, se pasaría a una HUELGA INDEFINIDA con toda la fuerza acumulada y con las cajas de resistencia preparadas.

Llamamiento urgente: Prepararnos desde ahora

Para que esta estrategia funcione, es vital empezar YA:

- **Organizar asambleas de Centro:** Es el fundamento de todo. Es necesario convocar asambleas en todos los centros educativos, independientemente de la afiliación sindical o si no estás afiliado, para explicar la situación, debatir las estrategias, recoger propuestas y, sobre todo, tejer redes de apoyo y compromiso entre el profesorado. La lucha debe construirse desde la base.
- **Unir a la red:** Desde CSO hemos creado una red de centros en Telegram para compartir estrategias, unir fuerzas y tomar decisiones. Hemos abierto un Telegram por comarcas: http://t.me/Asamblea_centres_PV_territoris
- **Acumular fuerzas:** Es el momento de empezar a ahorrar y organizar las cajas de resistencia. Estamos hablando de una huelga indefinida y sólo la preparación económica colectiva nos dará la fuerza para aguantar.



@ASSEMBLEA_CENT
RES_PV_TERRITORIS

Afíliate, sólo unidos y unidas somos algo: www.consejosindical.es/afiliacion



ensenyament@consejosindical.es



facebook.com/sindicatoCSO



twitter.com/sindicatoCSO



WhatsApp 644 979 103