

CAMINEM CAP A LA VAGA INDEFENIDA:

Aquest curs no s'acaba si no parlem del nostre salari, les ràtios i la burocràcia ofegant



El professorat n'està fart: 25 anys perdent poder adquisitiu.

Des del CSO volem cridar ben fort el que tot el sector públic pensa: n'estem fartes! Portem un quart de segle suportant una pèrdua salarial sense precedents que ha ensorrat el nostre poder adquisitiu.

Les xifres del desastre:

- IPC acumulat 2000-2025: +78,70%
- Salari de les administracions públiques (AAPP) acumulat 2000-2025: +39,23%
- Pèrdua salarial real: -39,48%

Mentre el cost de la vida ha quasi duplicat els preus, els nostres sous han crescut menys de la meitat. Això vol dir que avui cobrem el mateix que el 2012, però pagant preus del 2025.

Els convenis col·lectius del sector privat per poc han aconseguit mantenir la paritat salarial, amb una pèrdua de només -2,75% en aquests 25 anys. És a dir, els treballadors del sector privat cobren avui gairebé el mateix que el 2000 en termes reals, mentre nosaltres hem perdut quasi el 40% del nostre poder de compra.

Això no és crisi, això és estratègia:

- Estratègia de precarització dels serveis públics
- Estratègia de desinversió en els treballadors essencials
- Estratègia de desmantellament silenciós de l'Estat del Benestar: els diners de la guerra han d'eixir d'algun lloc.

ANY	IPC ANUAL	% AUGMENT AAPP	%EVOLUCIÓ CONVENIS EMPRESA	% IPC ANUAL	% AUGMENT AAPP	%EVOLUCIÓ CONVENIS PRIVATS
2000	4	2	3,09	100,00%	100,00%	100,00%
2001	2,71	2	3,5	104,00%	102,00%	103,09%
2002	4	2	3,14	106,82%	104,04%	106,70%
2003	2,6	2	3,48	111,09%	106,12%	110,05%
2004	3,23	2	3,17	113,98%	108,24%	113,88%
2005	3,74	2	3,17	117,66%	110,41%	117,49%
2006	2,67	2	3,29	122,06%	112,62%	121,21%
2007	4,22	2	3,14	125,32%	114,87%	125,20%
2008	1,43	2	3,6	130,61%	117,17%	129,13%
2009	0,79	2	2,25	132,48%	119,51%	133,78%
2010	2,99	-5	1,48	133,52%	121,90%	136,79%
2011	2,38	0	1,98	137,52%	115,80%	138,81%
2012	2,87	0	1	140,79%	115,80%	141,56%
2013	0,25	0	0,53	144,83%	115,80%	142,98%
2014	-1,04	0	0,5	145,19%	115,80%	143,74%
2015	0,02	0	0,69	143,68%	115,80%	144,46%
2016	1,57	1	0,99	143,71%	115,80%	145,45%
2017	1,11	1	1,44	145,97%	116,96%	146,89%
2018	1,18	1,75	1,72	147,59%	118,13%	149,01%
2019	0,79	2,5	2,24	149,33%	120,20%	151,57%
2020	-0,53	2	1,75	150,51%	123,20%	154,97%
2021	6,55	0,9	1,47	149,71%	125,67%	157,68%
2022	5,7	3,5	3,13	159,52%	126,80%	160,00%
2023	3,1	3,5	3,46	168,61%	131,24%	165,00%
2024	2,8	2,5	3,07	173,84%	135,83%	170,71%
2025				178,70%	139,23%	175,95%
TOTAL INCREMENT				78,70%	39,23%	75,95%
DIFERÈNCIA					39,48%	2,75%

EXIGIM:

- Recuperació progressiva del 39,48% de pèrdua salarial
- Clàusula de revisió salarial automàtica amb l'IPC real
- Igualtat amb el sector privat en manteniment del poder adquisitiu
- Fi immediat de la discriminació salarial dels empleats públics

No demanem regals. Exigim el que és nostre: el poder de compra que ens han robat durant 25 anys.

La pròxima vegada que algú qüestione la nostra lluita, mostreu-li aquestes xifres: som un dels sectors més castigats econòmicament dels últims 25 anys.



VERSIÓN EN CASTELLANO

La nostra proposta: Una estratègia escalonada i intel·ligent per guanyar



Des de CSO plantegem un pla de lluita concret i realista dissenyat per acumular forces i arribar al final de curs en condicions de victòria:

FASE 0 (des d'ara fins a març/abril): acumulació de forces

Crear **assemblees de professorat** en cada centre i que s'agrupen en les assemblees comarcals de centre. Des d'aquestes assemblees organitzar tant de soroll com puguem: enganxar pancartes, fer tancaments als centres, repartiments d'octavetes, visites als centres veïns que no tinguin assemblea de centre, entrevistes als diaris i a les TV locals i del PV Un procés d'acumulació de força que paral·lelament cree un sistema de decisió assembleari (amb portaveus) basat en les assemblees de centre, on estan presents totes les companyes i els companys.

FASE 1 (Març/Abril): Inici de la pressió

Convocatòria d'una **vaga de 24 hores** com a avís i primera mostra de força, sempre que la Conselleria continue sense negociar de veres.

FASE 2 (A les dues/tres setmanes): Escalada coordinada

Una vaga per sectors durant una setmana sencera, amb un sol dia de pèrdua salarial per cadascú:

- **Dilluns:** Educació Infantil i Primària.
- **Dimarts:** Secundària.
- **Dimecres:** Formació Professional.
- **Dijous:** Conservatoris i Escoles Oficials d'Idiomes.
- **Aquesta acció, massiva i coordinada, paralitzaria l'ensenyament públic durant una setmana amb un cost salarial mínim per al professorat, maximitzant l'impacte.**

FASE 3 (Final de Maig): La batalla decisiva

Si amb això no es negocien les nostres reivindicacions, es passaria a una **VAGA INDEFINIDA** amb tota la força acumulada i amb les caixes de resistència preparades.

Crida urgent: Preparar-nos des d'ara

Perquè aquesta estratègia funcione, és vital començar JA:

- **Organitzar assemblees de Centre:** És el fonament de tot. Cal convocar assemblees en tots els centres educatius, independentment de l'afiliació sindical o si no estàs afiliat, per explicar la situació, debatre les estratègies, recollir propostes i, sobretot, teixir xarxes de suport i compromís entre el professorat. La lluita s'ha de construir des de la base.
- **Unir a la xarxa:** Des de CSO hem creat una xarxa de centres a Telegram per a compartir estratègies, unir forces i prendre decisions. Hem obert un Telegram per comarques: http://t.me/Asamblea_centres_PV_territoris
- **Acumular forces:** És el moment de començar a estalviar i organitzar les caixes de resistència. Estem parlant d'una vaga indefinida, i només la preparació econòmica col·lectiva ens donarà la força per aguantar.



@ASSEMBLEA_CENT
RES_PV_TERRITORIS

Afila't, només units i unides som alguna cosa: www.consejosindical.es/afiliacio



ensenyament@consejosindical.es



facebook.com/sindicatoCSO



twitter.com/sindicatoCSO



WhatsApp 644 979 103