

# Comparativa de la negociació educativa 2026

## De l'Acord Unitari a l'Acord Global

---

### 1. Retribucions i condicions salarials

**Reivindicació:** Recuperació del 20% del poder adquisitiu perdut des de 2010 (≈500€/mes), clàusula de revisió salarial anual automàtica vinculada a l'IPC, recuperació íntegra de la paga extra, cobrament de l'estiu per als interins (≥150 dies), creació del 6è sexenni.

**19 de Maig:** +200€ en el complement específic autonòmic en tres trams: 75€ (set. 2026), 75€ (gen. 2027), 50€ (gen. 2028). Sense IPC, sense paga extra, sense interins, sense sexenni.

**29 de Maig:** Igual. S'afegeix que els 50€ de gen. 2028 seran el mínim i que en aquell moment es negociarà una pujada addicional indexada a l'IPC, condicionada al pressupost vigent. No és automàtica.

**5 de Juny:** Igual. El document descriu el +200€ com "vinculat a l'IPC" amb inversió total de 802,3M€, però el mecanisme segueix sent una negociació futura condicionada al pressupost de 2028.

**9 de Juny:** Sense canvis respecte al 5 de Juny.

**Millora respecte al 5 de Juny:** Cap. Paga extra, estiu interins i 6è sexenni continuen sense recollir-se.

---

### 2. Ràtios d'alumnat per aula

**Reivindicació:** Infantil 0-3: 4/6/8 alum./aula. Infantil 3-5 i Primària: 15. ESO: 20. Batxillerat: 20. Fase 1 el curs 2026-2027. UECO: màxim 8, comptant en la ràtio ordinària. Eliminació del +10% per matrícula sobrevinguda.

**19 de Maig:** Infantil 2n cicle: 22 (2027/28). Primària, ESO i Batxillerat: "almenys el que fixe el Ministeri" (22/25/pendent, des de 2027-2030). UECO: màxim 8 des del 2027/28. Sense xifres autonòmies pròpies per a ESO ni Batxillerat.

**29 de Maig:** Taula concreta: I3 a 22, I4/I5 a 22 via vacants (2027/28). Primària assoleix 22 progressivament fins al 2031/32. ESO 1 arriba a 25 el 2028/29. ESO 2-4 arriben a 25 el

2031/32. Batxillerat arriba a 30 el 2031/32. L'alumnat UECO comptabilitza en la ràtio ordinària. El +10% no s'inclou.

**5 de Juny:** La Primària assoleix 22 a tots els cursos el 2029/30. ESO 1 va reduint gradualment fins a 25 el 2030/31 via vacants. ESO 2-4 també a 25 el 2030/31 via vacants. Batxillerat arriba a 28 el 2030/31 (35→33→31→28). FP: CFGB 18→15 (2027/28), CFGM/GS 30→25 (2028/29). EOI: -10% tots els idiomes i nivells (2027/28).

**9 de Juny: ESO 1 arriba a 25 el 2030/31 de forma incondicional** (sense necessitat de vacants; els altres cursos d'ESO continuen via vacants). S'amplien les meses de treball a noves etapes: Educació Especial, EPA, Música i Dansa, Ensenyances Esportives, Arts Plàstiques i ISEACV. Normativa específica per a centres 0-3 anys i centres singulars: curs 2026/2027. La resta igual que el 5 de Juny.

**Millora respecte al 5 de Juny:** ESO 1 assoleix el 25 de forma incondicional (abans depenia de vacants). S'incorporen noves etapes a les meses de treball de reducció de ràtios. S'afegeix termini concret (2026/27) per a la normativa de centres 0-3 i centres singulars.

---

### 3. Plantilles i personal docent

**Reivindicació:** Recuperació de l'Acord de Plantilles de 2023 (TSJ) i derogació de l'Ordre 2025. 2.000 noves places. Dotació estructural per necessitats reals de cada centre. Codocència. Recuperació de les 30h dels cicles semipresencials de FP.

**19 de Maig:** Negociació de les plantilles de l'Orde 9/2025 a través de la Comissió de Seguiment. Primera taula 3 setmanes després de la firma. Sense derogació, sense 2.000 places, sense semipresencials.

**29 de Maig:** Igual, però la negociació de plantilles incorpora explícitament "recuperant les hores dels cicles semipresencials". S'inclouen en la normativa de permisos: treball fora del centre, reducció lectiva per a majors de 55 anys i desconexió digital. Borses de treball obertes permanentment. Continuitat de condicions del professorat interí.

**5 de Juny:** S'afegeix el Pla +Mestre (4 anys, 469,12M€): 5.000 noves contractacions + 2.742 docents específics per a ràtios + 10.000 places estabilitzades en estructurals (mínim 50% per a inclusió). El: mig mestre per a centres amb 4-6 unitats; un mestre per a centres amb 7-9 unitats. Compensació equips directius de primària. La recuperació de les 30h semipresencials segueix en negociació sense compromís ferm.

**9 de Juny:** El Pla +Mestre incorpora taula detallada per mesura i any: increment El (32 llocs/any), **recuperació 30h semipresencials el curs 2027/28 (202 llocs)**, PT/AL addicionals a tots els CEIP (1.249 llocs en 4 anys), mig lloc per a hores directives (698 llocs), escolarització sobrevinguda (2.800 llocs), ajustos ISEACV (19 llocs). **El: mig mestre per a centres amb 4-5 unitats; un mestre per a centres amb 6-9 unitats** (el 5 de Juny era 4-6 i 7-9). Compensació equips directius ampliada a **Infantil i Primària**. El manteniment

del professorat expert i especialista incorpora excepció: no s'aplica si no hi ha càrrega lectiva o si s'ha constituït borsa per a l'especialitat.

**Millora respecte al 5 de Juny: La recuperació de les 30h semipresencials passa de "en negociació sense compromís ferm" a compromís concret per al curs 2027/28.** Taula detallada del Pla +Mestre per anys. Ajust en el llinar d'EI. Compensació directius ampliada a Infantil.

---

## 4. Simplificació burocràtica

**Reivindicació:** Eliminació d'informes duplicats, simplificació de tràmits, reducció de jornada a 35h setmanals (horitzó 32h), reducció horari lectiu a 18h (mestres) i 15h (secundària), substitució immediata de totes les baixes.

**19 de Maig:** Decret de simplificació en 6 mesos amb: EDEN, derogació parcial ROF, clàusula prohibició augment burocràcia, tràmit únic innovació, avaluació diagnòstica virtual, simplificació docs avaluació, declaració responsable permisos, unificació apps en un canal, transferència PAS a Educació, auxiliars administratius, IA amb traducció automàtica, calendari racional tràmits. Substitucions: "optimitzar el sistema", sense concretar.

**29 de Maig:** La derogació ROF concreta els articles 30-31 dels Decrets 252/253 de 2019. S'afegeix la creació semiautomàtica del PAP en ITACA3. Substitucions: reducció d'almenys 2 dies des del setembre de 2026 (de 10 a màxim 8 dies de mitjana).

**5 de Juny:** S'afegeix la integració de SAÓ Gestió en ITACA per a la Formació en Empresa. Resta de mesures igual que el 29 de Maig.

**9 de Juny:** Les ferramentes col·laboratives s'amplien explícitament a **Educació Infantil i Primària i Educació Especial**. El procediment simplificat per a adaptacions canvia de NEAE a **NESE** i inclou les **transicions FP-ISEACV**. Resta igual que el 5 de Juny.

**Millora respecte al 5 de Juny:** Ampliació de la cobertura de les ferramentes digitals a EI, EP i EE. Ampliació del procediment simplificat a transicions FP-ISEACV. La reducció de jornada a 35h i la reducció de l'horari lectiu no s'han recollit en cap document.

---

## 5. Infraestructures educatives

**Reivindicació:** Pla d'adequació climàtica amb climatització operativa al 100% dels centres el 2027-28. Culminació del Pla Edificant i recuperació dels 121M€ retallats. Pla de triatge de centres per urgència. Reconstrucció immediata centres DANA.

**19 de Maig:** Pla Director d'Infraestructures (confort tèrmic + accessibilitat). Subvencions a ajuntaments. Continuació del Pla Edificant. Especial atenció a la DANA. Sense pressupost concret en cap punt.

**29 de Maig:** Pla Recole: 10M€ per a ajuntaments. Pla Edificant: 229,7M€. Inversions pròpies Conselleria: 131M€. DANA: 2M€ específics. Primer lliurament del Pla Director: finals de 2026. Total: 372,7M€.

**5 de Juny:** Pla EduClima: 140M€ per a climatitzar el 100% de les aules (2M€ específics DANA). Pla Obrim l'Escola: accessibilitat. Pla Edificant: 829,7M€ totals (229,7M€ el 2026 + 200M€/any fins 2029). Inversió directa GVA: 400M€. Pla Recole: 40M€. Total infraestructures: 1.409,7M€.

**9 de Juny:** Igual que el 5 de Juny. S'afegeix que **tots els plans d'inversió prioritzaran l'eliminació d'aules prefabricades.**

**Millora respecte al 5 de Juny:** Nou compromís d'eliminació d'aules prefabricades en tots els plans d'inversió. Resta de mesures sense canvis.

---

## 6. Inclusió educativa

**Reivindicació:** Increment de PT, AL, orientadors, PAE i PAS per necessitats reals de cada centre. Màxim 8 alumnes a UECO, comptant en ràtio ordinària. Plans d'acció comunitària. Pla de xoc per a la salut mental docent.

**19 de Maig:** 135 noves places AL. Delegació PAE a Conselleria d'Educació. 150 noves aules UECO durant la legislatura. Màxim 8 alum./aula UECO des del 2027/28. Pla de benestar docent i Unitats de Detecció Precoç en Salut Mental.

**29 de Maig:** 130-140 noves places AL. +30% professionals d'Educació Social (2026/27). 36 noves aules UECO per al 2026/27. 3 nous llocs CTO. Orientació en CEIP equiparats a secundària. Professors FP en CEE equiparats a secundària. Docents UET i UPH: llocs d'especial dificultat.

**5 de Juny:** Igual que el 29 de Maig. Les 36 aules UECO suposen 108 nous professionals d'atenció a la inclusió. Les UECO també es reconeixen com a llocs d'especial dificultat, juntament amb UET i UPH.

**9 de Juny:** Places AL **concretades en 135** (vs rang 130-140 del 5 de Juny). 3 nous CTO **almenys un per cada província. Garantia de manteniment d'almenys 187 PTs per al curs 2026/27**, amb transformació en places estructurals als centres on es detecte la mateixa necessitat durant 3 cursos consecutius. **Entre ½ i 1½ PT/AL addicionals a tots els centres d'Infantil i Primària en el termini de 4 cursos (des de 2027/28). Un educador d'educació especial per unitat als centres d'Educació Especial des del 2026/27. PTs d'atenció a la conducta coberts en un termini màxim de 7 dies.** PTs de suport a la conducta s'afegeixen als llocs d'especial dificultat.

**Millora respecte al 5 de Juny:** Quatre noves mesures concretes: garantia de 187 PTs, dotació de PT/AL a tots els CEIP en 4 anys, un educador EE per unitat als CEE, cobertura de PTs de conducta en 7 dies. Places AL concretades en 135. CTO amb distribució provincial garantida. PTs de conducta afegits a llocs d'especial dificultat.

---

## 7. Formació Professional

**Reivindicació:** Baixada de ràtios a FP sense reduir places ni augmentar hores docents. Recuperació de les 30h dels cicles semipresencials. Manteniment de tots els cicles.

**19 de Maig:** Mesa tècnica per a estudiar desdoblaments. Sense ràtio ni compromís concret.

**29 de Maig:** L'oferta global de cicles 2026/27 representarà almenys el mateix nombre que el 2025/26. Cicles europeus mantinguts amb fons propis. Grup de treball per a formació en empresa. Increment pressupost dotació i renovació d'equipament. Recuperació 30h semipresencials: inclosa en negociació de plantilles, sense compromís ferm.

**5 de Juny:** Ràtios concretes des del 2027/28: CFGB 18→15 (2027/28), CFGM/GS 30→28 (2027/28)→25 (2028/29). EOI: -10% tots els idiomes i nivells (2027/28). Increment hores tutoria per a Formació en Empresa: 3h complementàries per curs (7+6) des del 2026/27. Recuperació 30h semipresencials: en negociació de plantilles, sense compromís ferm.

**9 de Juny:** Igual que el 5 de Juny. **Recuperació de les 30 hores dels cicles semipresencials confirmada per al curs 2027/2028** (202 llocs del Pla +Mestre). Pressupost d'equipament concretat en **+2,5M€ addicionals (increment net del 45% respecte a l'exercici anterior)**.

**Millora respecte al 5 de Juny:** La recuperació de les 30h semipresencials passa de "en negociació sense compromís" a **compromís ferm per al curs 2027/28**. Pressupost d'equipament concretat (+2,5M€, +45%).

---

## 8. Valencià i model lingüístic

**Reivindicació:** Recuperació del model lingüístic amb el valencià com a llengua de cohesió. Retirada immediata de la censura als autors catalans i balears del currículum de Batxillerat.

**19 de Maig:** No inclòs.

**29 de Maig:** Pla de formació del professorat en valencià (comarques de predomini castellà). Regulació de certificats de Capacitació en Valencià i Diploma de Mestre de Valencià com a mèrits en concursos. Els sindicats majoritaris ho qualifiquen de "burla".

**5 de Juny:** Idèntic al 29 de Maig. Sense canvis.

**9 de Juny:** Idèntic al 5 de Juny. Sense canvis.

**Millora respecte al 5 de Juny:** Cap. Les dues demandes principals (model lingüístic i censura autors) no han estat recollides en cap document.

---

## 9. Estabilitat laboral i drets del professorat

**Reivindicació:** Reducció efectiva de la temporalitat. Manteniment de l'Acord d'Interins. Remuneració obligatòria de tribunals d'oposicions. Reducció càrrega lectiva per a majors de 55 anys. Jubilació parcial i anticipada des dels 60 anys. Complementos durant la baixa laboral (MUFACE dia 91: -20%).

**19 de Maig:** Reconeixement del dret a la desconexió digital. Res més.

**29 de Maig:** Normativa de permisos i jornada inclou: treball fora del centre, reducció de tasques i hores lectives per a majors de 55 anys, desconexió digital. Borses obertes permanentment. Continuitat condicions interins en nova ordre de borses. Simplificació cessaments per incorporació immediata a borsa.

**5 de Juny:** Igual que el 29 de Maig, més les 10.000 places estabilitzades del Pla +Mestre (reducció estructural de la temporalitat).

**9 de Juny:** Igual que el 5 de Juny. El manteniment del professorat expert i especialista incorpora una excepció: no s'aplica si no hi ha càrrega lectiva o si s'ha constituït borsa per a l'especialitat.

**Millora respecte al 5 de Juny:** Cap millora. S'afegeix una excepció al manteniment del professorat expert. Remuneració tribunals, jubilació parcial i complementos MUFACE durant baixa laboral no s'han recollit en cap document.

---

## 10. Condicions laborals generals

**Reivindicació:** 6 dies de lliure disposició ("moscosos") equiparant el professorat amb la resta de funcionaris. Pagament d'activitats extraescolars i nocturnitats. Dret al descans de 12h entre jornades. Protecció jurídica davant agressions. Pla de salut mental docent.

**19 de Maig:** "Negociació per a la implantació" dels dies de lliure disposició. Res més.

**29 de Maig:** 6 dies de lliure disposició des del curs 2026/27 (3 lectius + 3 no lectius). Per primera vegada equiparat amb la resta de funcionaris de la Generalitat. Pla de benestar docent amb estudi de salut mental.

**5 de Juny:** Igual que el 29 de Maig.

**9 de Juny:** Igual que el 5 de Juny.

**Millora respecte al 5 de Juny:** Cap canvi. Les nocturnitats, el descans de 12h i la protecció jurídica no s'han inclòs en cap document.

---

## Resum: Estat de les reivindicacions en l'Acord Global del 9 de Juny

**Aconseguides (3):** Desburocratització administrativa, climatització del 100% dels centres (Pla EduClima), reconstrucció centres DANA.

**Aconseguides parcialment (17):** Pujada salarial, clàusula IPC, ràtios Infantil 0-3, ràtios Infantil/Primària/ESO/Batxillerat, ràtios FP, aules UECO, dotació plantilles (Pla +Mestre), PT/AL/orientadors/inclusió, substitucions, infraestructures, Pla Edificant, 10.000 estabilitzacions, majors de 55 anys, desconexió digital, moscosos, salut mental, **30h FP semipresencial (confirmada per al 2027/28)**.

**Sense garanties vinculants (3):** Protecció temps docència, triatge de centres, remuneració funcions directives.

**No incloses (17):** Paga extra, estiu interins, 6è sexenni, Acord Plantilles 2023/derogació Ordre 2025, codocència, reducció jornada 35h, reducció horari lectiu, model lingüístic valencià, censura autors, remuneració tribunals oposicions, jubilació parcial/anticipada, complements baixa laboral MUFACE, nocturnitats extraescolars, descans 12h, protecció jurídica, eliminació +10% matrícula.

---

## Inversió total Acord Global 9 de Juny (2026-2029): 3.338,26M€

Pla EduClima (climatització 100% centres): 140M€. Pla Edificant: 829,7M€. Pla d'Inversió Directa GVA: 400M€. Pla Recole (ajuntaments): 40M€. Pla +Mestre (5.000 contractacions): 325M€. Noves aules UECO: 32,72M€. Docents per a baixada de ràtios: 111,4M€. Gratuïtat 0-3 anys i ràtios primer cicle: 658M€. Augment salarial +200€ vinculat IPC: 802,3M€.